

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
Ямало-Ненецкого автономного округа
«Муравленковская городская больница»

ПРИКАЗ

01.03.2017

№ 63

«Об утверждении Положения по оплате труда, из средств, полученных от оказания платных медицинских услуг ГБУЗ ЯНАО «Муравленковская ГБ»

Руководствуясь Постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа №1269-П от 29.12.2016 года «Об утверждении Отраслевого положения об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало - Ненецкого автономного округа» с учетом мнения представительного органа и профсоюзного комитета, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение по оплате труда, из средств, полученных от оказания платных медицинских услуг ГБУЗ ЯНАО «Муравленковская ГБ» (далее - Положение).
2. Отделу кадров:
 - знакомить под подпись работников, устраивающихся на работу с Положением.
3. Отделу бухгалтерского учета и отчетности производить начисления и выплаты на основании табеля учета рабочего времени и приказов главного врача в соответствии с Положением;
 - на переходный период (время уведомления работников) сохранять заработную плату, установленную по предыдущей системе оплаты труда.
4. Организационно-методическому отделу:
 - направить копию приказа и Положения в Профсоюзный комитет и Представительный орган;
 - организовать доведение копий Положения до заместителей главного врача, заведующих отделениями, руководителям подразделений под личную подпись;

• предоставить копии списков ознакомленных лиц в планово-экономический отдел в срок до 24.03.2017 года.

5. Заместителям главного врача, заведующим отделениями, руководителям подразделений:

• ознакомить работников отделений с Положением под личную подпись;

• предоставить копии списков ознакомленных лиц в планово-экономический отдел в срок до 24.03.2017 года.

6. Признать утратившим силу Положение о премировании, дополнительных выплатах стимулирующего характера ГБУЗ ЯНАО «Муравленковская ГБ», утвержденное приказом № 97 от 19.03.2014 года (с изменениями) с 01.05.2017 года.

7. С приказом ознакомить заинтересованных лиц.

8. Положение вступает в силу 01.05.2017 года.

9. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



О.Б. Казаков



Согласовано:

Председатель профсоюзного комитета
ГБУЗ ЯНАО «Муравленковская ГБ»
Ким Т.В.

« 01 » 2017г.

Председатель представительного органа
ГБУЗ ЯНАО «Муравленковская ГБ»

« 01 » 2017г.

Утверждаю:

Главный врач
ГБУЗ ЯНАО «Муравленковская ГБ»
Казаков О.Б.

« 01 » 2017 г.

Положение об оплате труда работников из средств, полученных от оказания платных медицинских услуг ГБУЗ ЯНАО «Муравленковская ГБ»

Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 декабря 2016 года №1269-П «Об утверждении отраслевого положения об оплате труда, работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа», Приказа департамента здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа от 11 июля 2016 года № 735-о «Об утверждении типовых правил предоставления платных медицинских услуг медицинскими организациями, подведомственными департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа» (с изменениями), Положение о порядке и условиях предоставления платных медицинских услуг в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа «Муравленковская городская больница», утвержденного приказом главного врача № 29 от 30.01.2017 года в целях материального стимулирования труда, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создание условий для проявления ими профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения эффективности и качества выполняемых работ, для привлечения и закрепления кадров в области предоставления платных услуг.

Положение об оплате труда работников из средств, полученных от оказания платных медицинских услуг (далее по тексту – Положение) ГБУЗ ЯНАО «Муравленковская ГБ» (далее по тексту – Учреждение) определяет особенности распределения и формирования стимулирующих выплат за счет средств от оказания платных услуг.

1. Источники формирования и распределение средств, полученных от оказания платных медицинских услуг и иной приносящей доход деятельности

1.1. Источники формирования и распределения средств, полученных от оказания платных медицинских услуг и иной приносящей доход деятельности.

К доходам от оказания платных медицинских услуг и иных услуг (далее по тексту - ПУ) относятся:

доходы от оказания платных медицинских услуг населению;

доходы по договорам с юридическими лицами по оказанию платных медицинских услуг (со страховыми компаниями по добровольному медицинскому страхованию, с организациями, предприятиями и т.д.) работникам (застрахованным лицам);

иные доходы.

Источником формирования средств ПУ являются средства, полученные от оказания платных медицинских услуг, оказываемых:

-хозрасчетными отделениями: ортопедической службой, отделением медицинских осмотров;

-структурными подразделениями Учреждения, участвующие в оказании платных услуг (за исключением ортопедической службой, отделения медосмотров)

Оплата за медицинские услуги производится на основании Прейскуранта.

Учреждение ежегодно планирует деятельность по оказанию платных медицинских услуг. Обязательным документом планирования является план финансово-хозяйственной деятельности, который формируется на основании плана-задания хозрасчетных отделений и отделений, участвующих в оказании платных услуг с поквартальной разбивкой.

Доходы, полученные от оказания ПУ, расходуются в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности, следующим образом:

1.2. Распределение денежных средств, полученных от оказания платных медицинских услуг производится в следующем порядке:

- не менее 65 процентов доходов – на оплату труда и начисления (далее – ФОТ);

- в пределах 10 процентов дохода – на развитие учреждения (приобретение оборудования, проведение текущего ремонта);

- в пределах 25% процентов дохода – на материально-техническое снабжение (приобретение товаров, услуг, уплата налогов и т.д.).

ФОТ, сформированный в размере 65% от доходов распределяется между медицинским персоналом, непосредственно оказывающим медицинские услуги, и персоналом, непосредственно не оказывающим платные медицинские услуги, но создающим условия для их оказания и развития, следующим образом:

-до 65% ФОТ направляется на заработную плату и выплаты стимулирующего характера медицинского персонала, непосредственно занятого оказанием платной медицинской услуги (врач, медицинская сестра, младший медицинский персонал, и др.);

-до 35% ФОТ направляется на оплату труда работников, непосредственно не оказывающих платные медицинские услуги, но создающих условия для их развития. К ним относятся заместители главного врача, главная медицинская сестра, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, начальники, заведующие, старшие медицинские сестры и другие работники. На комиссии по оценке персонала производится распределение средств между указанными категориями работников. Выплаты производятся на основании приказа главного врача с учетом решения комиссии по оценке персонала. Так же в пределах указанной суммы по решению комиссии по оценке персонала могут быть выплачены единовременные премии к

юбилейным датам (50,55,60,65 лет) по представлению отдела кадров, которые оформляются приказом главного врача, а также единовременные премии к праздничным датам в соответствии с календарем, профессиональными праздниками, за выполнение объемов медицинской помощи по представлению отдела кадров.

Так же в пределах 35% ФОТ может быть выплачена премия по итогам работы (квартал, полугодие, 9 месяцев, год)

Фонд премиальных выплат персонала, непосредственно не оказывающих платные медицинские услуги, но создающих условия для их развития = Доход за период *13,4% (процент на заработную плату без начислений с учетом резерва отпусков)– фактические расходы по заработной плате (указанного персонала) за оцениваемый период.

Размер выплаты стимулирующего характера руководителю исполнителя за организацию предоставления платных услуг устанавливается приказом департамента здравоохранения автономного округа в размере, не превышающем 5% от объема средств, распределяемых на оплату труда в размере 35% (фонд непосредственно не оказывающих платные медицинские услуги, но создающих условия для их развития). Премирование главного врача производится на основании приказа департамента здравоохранения ЯНАО.

Для формирования дополнительных средств на оплату ежегодных основных оплачиваемых отпусков и дополнительных оплачиваемых отпусков производятся отчисления ежемесячно в пределах 15% от общей суммы, распределяемой в размере 65% на оплату труда и начисления.

1.3. Фактические расходы между подразделениями рассчитываются следующим образом:

- на оплату труда административному и хозяйственному персоналу, стимулирующих выплат, премий (с учетом начислений на выплаты по оплате труда), способствующему организации платных медицинских услуг с учетом дифференциации труда в зависимости от сложности, и ответственности выполняемой работы, уровня общих и специальных знаний и навыков работника, значимости его профессии (специальности), занимаемой им должности, степени самостоятельности и ответственности работника при выполнении поставленных задач (распределяются между ортопедической службой, отделением медосмотров и отделениями Учреждения, участвующими в оказании платных услуг в процентном соотношении от доходов);

- единовременные премии к юбилейным датам (50,55,60,65 лет), единовременные премии к праздничным датам из средств от оказания платных медицинских услуг и иных услуг (перечисленные расходы работникам не хозрасчетных отделений расходуются из средств, сформированных за счет оказания платных услуг, за исключением средств заработанных хозрасчетными отделениями). Работникам отделений медицинских осмотров и ортопедии из заработанных этими подразделениями доходов;

- приобретение медикаментов и расходных материалов (медикаменты, перевязочные средства и прочие лечебные расходы, мягкий инвентарь, продукты питания, прочие расходные материалы и предметы снабжения) распределяются в зависимости от назначения расходования указанных средств;

- приобретение основных средств распределяются в зависимости от назначения расходования указанных средств;

- командировки и служебные разъезды (административному и хозяйственному персоналу, и другим работникам Учреждения) распределяются между ортопедической службой, отделением медосмотров и отделениями Учреждения, участвующими в оказании платных услуг в процентном соотношении от доходов);

- услуги связи (распределяются между ортопедической службой, отделением медосмотров и отделениями Учреждения, участвующими в оказании платных услуг в процентном соотношении от доходов);

- оплата коммунальных услуг и работ, услуг по содержанию имущества (в т.ч. содержание помещений, потребление тепловой энергии, потребление электрической энергии, водоснабжение помещений, прочие коммунальные услуги и другие услуги и работы) распределяются между ортопедической службой, отделением медосмотров и отделениями Учреждения, участвующими в оказании платных услуг в процентном соотношении от доходов;

- прочие услуги и расходы (в т.ч. налоги, лицензионные сборы, пошлины, расходы по подписке и другие услуги и расходы) распределяются между ортопедической службой, отделением медосмотров и отделениями Учреждения, участвующими в оказании платных услуг в процентном соотношении от доходов.

Средства, поступившие за оказание платных услуг, в том числе выплат неустоек, поступивших от организаций, выступающих в качестве Поставщиков на основании государственных контрактов по проведенным процедурам в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ от 05.04.2013 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» распределяются и используются исполнителем, согласно утвержденному плану финансово-хозяйственной деятельности.

2. Особенности осуществления выплат стимулирующего характера отделению медицинских осмотров и ортопедической службе.

Основная заработная плата, стимулирующие выплаты начисляются и выплачиваются в соответствии с установленной в Учреждении системой оплаты труда.

На заработную плату и начисления для отделений медицинских осмотров планируется 65% от дохода, в том числе 42,2 % (в том числе 32,4% на заработную плату и 9,8% на начисления) от дохода на заработную плату и выплаты стимулирующего характера с начислениями медицинского персонала, непосредственно занятого оказанием платной медицинской услуги (врач, медицинская сестра, младший медицинский персонал, и др.) и 22,8% (в том числе 17,4% на заработную плату и 5,3% на начисления) направляется на оплату труда с начислениями работников, непосредственно не оказывающих платные медицинские услуги, но создающих условия для их развития.

Для формирования дополнительных средств на оплату ежегодных основных оплачиваемых отпусков и дополнительных оплачиваемых отпусков производятся отчисления ежемесячно в пределах 15% от общей суммы, распределяемой в размере 65% на оплату труда и начисления.

В целях стимулирования работников ортопедической службы и отделения медицинских осмотров к качественному результату труда, к повышению квалификации, а также за выполненную ими работу в учреждении устанавливаются единовременные премии по итогам (квартала, полугодия, 9 месяцев, года).

Фонд премиальных выплат медицинского персонала, непосредственно занятого оказанием платной медицинской услуги = Доход по отделению за период *25% (процент на заработную плату без начислений с учетом резерва отпусков) – фактические расходы по заработной плате на оцениваемый период

3. Порядок и условия формирования заработной платы, начисляемой за выполненные платные медицинские услуги и работу по активному содействию в оказании платных медицинских услуг, определяемые в процентах от дохода работникам структурных подразделений Учреждения (за исключением услуг оказываемых отделением медосмотров и ортопедической службой).

3.1. К платным медицинским услугам структурных подразделений Учреждения (далее по тексту - Отделения), относятся услуги, оказанные в соответствии с Прейскурантом отделениями Учреждения (за исключением услуг оказываемых отделением медосмотров и ортопедической службой).

3.2. Доходы, полученные от оказания платных медицинских услуг за отчетный период Отделениями Учреждения, распределяются следующим образом:

ежемесячный фонд заработной платы начисляемой за выполненную платную медицинскую услугу, определяемую в процентах от дохода с начислениями медицинского персонала, непосредственно занятого оказанием платной медицинской услуги (с учетом начислений на выплаты по оплате труда) - 42,2% от дохода, в том числе дополнительный фонд оплаты труда (для выплаты ежегодных и дополнительных отпусков работникам, премиальных выплат и т.д.) планируется в размере 15%.

• 3.3. Категории работников, на которых распространяется данный пункт Положения и размер оплаты труда от стоимости услуги:

Непосредственные исполнители услуги (врачи, фельдшеры и другие непосредственные исполнители) -70% от стоимости услуги

Активно участвующие в исполнении услуги (медсестры, фельдшеры, и другие непосредственно участвующие в оказании услуги) – 30% от стоимости услуги

3.4 Порядок распределения ежемесячного фонда заработной платы для непосредственных исполнителей, активно участвующих в исполнении услуги. Ежемесячно формируется отчет в разрезе Отделений о фактических доходах, полученных за отчетный период (календарный месяц) за наличный и безналичный расчет по оказанным платным услугам (далее – ПУ).

Размер ежемесячного фонда заработной платы, без учета начислений на выплаты по оплате труда, доводится до руководителей Отделений (или назначенных ответственных лиц в структурном подразделении лиц). Распределение ежемесячного фонда заработной платы по ПУ с их обоснованием между непосредственными исполнителями, активно участвующими работниками возложено на руководителей Отделений с участием старших медсестер. На комиссии по оценке персонала рассматривается служебная записка руководителя Отделения по распределению заработанных средств в рамках ПУ (приложение № 1). Выплата производится на основании приказа главного врача с учетом решения комиссии по оценке персонала.

3.5. ежемесячный фонд заработной платы за выполнение работы по активному содействию в оказании платных медицинских услуг, определяемый в процентах от дохода с начислениями (с учетом начислений на выплаты по оплате труда) - 22,8% от дохода направляется на оплату труда работников, непосредственно не оказывающих платные медицинские услуги, но создающих условия для их развития. Размер каждому работнику устанавливается комиссией в зависимости от личного вклада в пределах установленных п.3.5. К ним относятся заместители главного врача, главная медицинская сестра, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, начальники, заведующие, старшие медицинские сестры и другие работники.

4. Заключительные положения.

4.1. Настоящее Положение вступает в силу момента подписания и действует до его отмены, изменения или замены новым положением.

4.2. Положение является локальным нормативным актом. Положение согласовывается с представительным органом и утверждается руководителем Учреждения. Отдельные дополнения и изменения в Положении вносятся по результатам переговоров администрации Учреждения с представительным органом. Переговоры могут быть инициированы администрацией Учреждения и представительным органом.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников из средств,
полученных от оказания платных медицинских услуг ГБУЗ ЯНАО «Муравленковская ГБ»

Главному врачу ГБУЗ ЯНАО «Муравленковская ГБ»
 Казакову О.Б.
 заведующий отделением _____

 (Ф.И.О)

Служебная записка

Распределение заработной платы
 за _____ (месяц, год)
 (отчетный период)

№ п.п.	ФИО работника	Должность	Сумма, руб.	Примечание*
Непосредственный исполнитель (70%)				
Активно участвующий работник (30%)				
ИТОГО				

Заведующий Отделением _____
 Старшая медицинская сестра _____

* В примечание указывается обоснование для начисления заработной платы по платным медицинским услугам: количество посещений, оказанных лабораторных, инструментальных обследований и т.д.